

Marcel.lourel@espe-Inf.fr

Professeur des universités - psychologie sociale & santé et travail

Unité de recherche d'appartenance

Recherche en Éducation Compétences Interactions Formations Éthique Savoirs - RECIFES (EA 4520)
Membre associé (**le cas échéant**) : néant

Titres, qualifications

Doctorat de 2002.....	[Year]
Qualification 2003..... en ..16 ^{ème} section	[Year]
Concours (le cas échéant)	[Year]

2008 – Habilitation à diriger des recherches (HDR). Univ. Nancy 2 (départ. 54).
2002 – Doctorat de psychologie. Univ. Rennes 2 (départ. 35).
1999 – DEA de psychologie sociale. 3^e de la promotion. Univ. Paris V (départ. 75).
1998 – Maîtrise de psychologie sociale et formation. Major de promotion. Univ. de Tours (départ. 37).

CV

Période visée par le CV : 2013-2017

Publications depuis janvier 2013

OS : Ouvrages scientifiques (ou chapitres de ces ouvrages).

1. **Lourel, M.** (2016). Domaines de vie au travail et hors travail : un choix de société. In H. Hachelafi (Éd.), *L'épuisement psychique : Du milieu professionnel au milieu familial*. Paris : Édilivre.
2. Codo, S., Mokoukolo, R. & **Lourel, M.** (2015). Le syndrome du stress chez les dirigeants de proximité à la SNCF. In C. Bourion & F. Bournois (Éds.), *La fiabilité organisationnelle* (p. 55-71). Paris : Éditions Eska.
3. **Lourel, M.** & Guéguen N. (2015). La méta-analyse en psychologie organisationnelle de la santé : définition et illustration. In P. Laroche (Éd.), *La méta-analyse. Méthodes et applications en sciences sociales* (p. 169-189). Bruxelles : Éditions De Boeck.
4. **Mouda¹, F., Lourel, M., Mouchard, J., Savoye, G., Blot, J. & Lerebours, E.** (2014). Relationships between Disease Activity, Work-Home Conflict, and Occupational Exhaustion among Crohn's Disease Patients: An Exploratory Study. In L.-V. Berhardt (Éd.), *Advances in Medicine and Biology. Volume 80* (p. 73-88). Hauppauge, NY: Nova Science Publishers.
5. **Lourel, M.** (2014). Workaholism. In P. Zawieja & F. Guarnieri (Éds.), *Dictionnaire*

¹ Docteurs ou doctorantes ou anciens M2R (F. Mouda) sous ma direction.

des risques psychosociaux (p. 833-835). Paris : Éditions du Seuil.

6. **Lourel, M.**, Hartmann, A., Closon, C., **Mouda², F.** & **Petric-Tatu², O.** (2013). Social Support and Health: An Overview of Selected Theoretical Models for Adaptation. In S. Chen (Éd.), *Social Support, Gender and Culture, and Health Benefits* (p. 1-20). Hauppauge, NY: Nova Science Publishers.

ACL : Articles dans des revues internationales ou nationales avec comité de lecture

1. Setti, I., **Lourel, M.** & Argentero, P. (2016). The Role of Affective Commitment and Perceived Social Support in Protecting Emergency Workers against Burnout and Vicarious Traumatization. *Traumatology*, 22(4), 261-270.
2. Abdellaoui, S. & **Lourel, M.** (2016). Towards a prison psychology?. *Revue européenne de psychologie appliquée / European review of applied psychology*, 66(4), 151-153.
3. Abdellaoui, S., **Lourel, M.**, Blatier, C. & Beauvois, J. L. (2016). Development and validation of a scale of social and moral judgments (ABB scale) and its use in prison settings. *Revue européenne de psychologie appliquée / European review of applied psychology*, 66(4), 171-180.
4. **Lourel, M.**, Gana, K., **Mouda², F.**, **Petric-Tatu¹, O.**, **Gros¹, F.**, Trouillet, R. & Fort I. (2015). Positive and negative work-family interaction: How burnout is related to job satisfaction. *Journal of Scientific Research and Reports*, 6(5), 350-362.
5. Desrumaux, P., Przygodzki-Lionet N., Machado, T. & **Lourel, M.** (2015). Workplace Bullying and victims' prosocial or antisocial behaviors: what effects on Equity, Responsibility Judgments and Help-giving?. *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, 25(6), 1-13.
6. Pascual, A., Saada, Y., Guéguen, N., **Lourel, M.** & Dessales, J. (2015). How to improve the appropriation of space and the morale of residents in nursing homes. *Pratiques Psychologiques*, 21(2), 173-178.
7. **Lourel, M.**, **Tatu-Petric¹, O.**, **Gros¹, F.**, Closon C., Rioux, L. Desrumaux, P. & **Prud'homme, V.¹** (2015). Career counseling and life trajectories in France: research and perspectives for single parenthood. *Advances in Research*, 4(4), 265-268.
8. Codo, S., Mokoukolo, R. & **Lourel, M.** (2015). Le syndrome du stress chez les dirigeants de proximité à la SNCF. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 19(51), 55-74.
9. Pascual, A., Guéguen, N., Vallée, B., **Lourel, M.** & Cosnefroy, O. (2014). First name popularity as predictor of employability. *Names: A Journal of Onomastics*, 62(4), 218-224.

² Docteurs ou doctorantes et M2R sous ma direction (M2R & docteur(e) antérieurement à 2013 : F. Mouda ; Dr V. Prud'homme).

-
10. **Lourel, M.** (2013). Apprentissage de la prévention des risques professionnels à l'école ?. *Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*, 74(3), 237.
 11. **Lourel, M.,** Guéguen, N. & Pascual, A. (2013). Complex systems: thoughts on the causes of Nature. *Journal of Scientific Research and Reports*, 2(1), 103-110.

ASCL : Articles dans des revues sans comité de lecture.

INV : Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation dans un congrès national ou international.

ACTI : Communications avec actes dans un congrès international.

- 1- **Gros, F.², Lourel, M.** & Delicourt A. (2014). Vie au travail/hors travail et fidélisation dans la Marine Française : une étude exploratoire. *8^{ème} congrès international de psychologie de la santé*, Liège.
- 2- **Tatu-Petric, O.²,** Berardi, A.M. & **Lourel M.** (2014). Development and initial validation of new model of work recognition. *European academy of occupational health psychology*, London, United Kingdom.
- 3- **Petric-Tatu, O.² & Lourel, M.** (2013). Entre coopération et collaboration : favoriser la professionnalisation et la construction des capacités collectives chez les acteurs de la santé au travail. *Congrès de la société française de psychologie*. Lyon.
- 4- **Lourel, M. & Petric-Tatu, O.²** (accepted). Burnout and psychological distress: the case of French's health professional. *The 21st World congress of psychiatric genetics*, university of Boston, MA, USA.
- 5- **Petric-Tatu, O.² & Lourel, M.** (2013). Positive workplace interventions: which resources for employees' health development? *The 16th congress of the european association of work and organizational psychology*, Münster, Germany.
- 6- **Petric-Tatu, O.², Lourel, M. & Berardi, A.M.** (2013). Enhancing collective capacity-building among occupational health actors throughout workplace mental health interventions. *The 16th congress of the european association of work and organizational psychology*, Münster, Germany.

ACTN : Communications avec actes dans un congrès national.

COM : Communications orales sans actes dans un congrès international ou national.

DO : Directions d'ouvrages ou de revues.

1. Abdellaoui, S. & **Lourel, M.** (2016). Mesures et applications en milieu carcéral. *Revue européenne de psychologie appliquée / European review of applied psychology*. 66(4).
2. Closon, C. & **Lourel, M.** (2013). *La conciliation vie travail – vie privée : les questions*

Autres activités scientifiques

[Activities]

[Year]

Principales fonctions exercées auprès de services des ÉPST :

- Élu à la Commission de la recherche du Conseil académique de la Communauté d'Universités et Établissements (ComUE) Lille Nord de France, depuis 2017 (collège A).
- Chargé de mission *Défense et sécurité nationale* de l'ÉSPÉ (décharge de service), depuis 2015.
- Élu au Conseil d'école de l'ÉSPÉ Lille Nord de France, ministère de l'Éducation nationale, depuis 2015 (collège A).
- Nommé coordinateur régional de l'UNIRÉS – Réseau des universités pour l'éducation à la santé au sein de l'ÉSPÉ Lille Nord de France, depuis 2011.

Expert dans des instances universitaires étrangères :

- Membership of the election committee (full professors or equivalent researchers) of the Department of Psychology at the University of Crete, Ministry of Education and Religious Affairs, Hellenic Republic (2014, 2015, 2016 and 2017).
- Expert des protocoles de recherche soumis L'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST, Montréal), budget : entre 50 000 et 240 000 dollars US, depuis 2005.

Expert dans des instances universitaires ou para-universitaires nationales :

- Région Lorraine (depuis 2013), budget moyen : environ 30 000 euros.
- Conventions CIFRE pour l'ANRT, depuis 2011.
- Cancéropôle Aquitaine (depuis 2011), budget moyen : environ 10 000 euros.

Membres des comités de rédaction et activités éditoriales :

- Directeur de collection : « Education & Santé et Société ». Paris : Éditions Publibook, depuis 2013.
- Editorial board of the "Open Journal of Depression" (US), since 2015.
- Rédacteur associé de la revue « Psychologie Française », depuis 2013.
- Membre du comité de rédaction de la revue « Actualité et Dossier en Santé Publique » (2010-2015).
- Membre du comité de rédaction de la revue « Pratiques Psychologiques », depuis (2013-2017).
- Membre du comité scientifique de la revue « Psychologie du Travail et des Organisations », depuis 2013.

Expertise d'articles pour des revues nationales et internationales :

- Oxford University Press (expertise d'un projet d'ouvrage en 2016) ; Basic and

Applied Social Psychology ; Carrièreologie, revue francophone internationale ; Food and Nutrition Sciences ; International Journal of Human Resources Development and Management ; Journal of Managerial Psychology ; L'Orientation scolaire et professionnelle ; Perceptual and Motor Skills ; Pratiques Psychologiques ; Psychological Reports ; Psychologie du travail et des organisations ; Psychologie française ; Revue européenne de psychologie appliquée / European review of applied psychology ; Revue internationale de psychologie sociale / International review of social psychology ; Social Behavior and Personality: an international journal ; Stress and Health ; Spirale, revue de recherches en éducation ; Travail Humain.

Comités scientifiques nationaux :

- Membre permanent de la Commission scientifique national de l'UNIRÉS (depuis 2012), Chamalières.
- 3ème Printemps de la recherche en ÉSPÉ. Réseau national des ÉSPÉ (mars 2017), Paris.
- 2ème Printemps de la recherche en ÉSPÉ. Réseau national des ÉSPÉ (mars 2016), Paris.
- Printemps de la recherche en ÉSPÉ. Réseau national des ÉSPÉ (mars 2015), Paris.

Comités scientifiques internationaux :

- 20ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (juillet 2018), université de Bordeaux, France.
- 10ème Congrès International de Psychologie Sociale Appliquée, ADRIPS (juillet 2017), université de Lille, France.
- 1er congrès du Réseau de Psychologie du Travail et des Organisations des Pays du Sud (PTO-Sud) (décembre 2016), université Félix Houphouët Boigny d'Abidjan, Côte d'Ivoire.
- 5ème colloque international de l'UNIRÉS : « Éducatons, santé et altérités : des publics, des dispositifs, des territoires » (octobre 2016), M.G.E.N., Paris.
- World Congress on Health and Medical Sociology (September, 2016), Las Vegas, US.
- 19ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (juillet 2016), université de Bruxelles, Belgique.
- 19ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (juillet 2016), Bruxelles, Belgique.
- 18ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (août 2014), université de Florence, Italie.
- Congrès international « Cultures, éducation, identité : recompositions socioculturelles, transculturalité et interculturalité » (mai 2014), université

d'Artois, Arras, France.

- 5ème colloque international de l'UNIRÉS : « Éducatons, santé et mutations sociales : nouveaux enjeux, nouveaux défis ? » (octobre 2014), M.G.E.N., Paris.

Responsabilités collectives

[List]

Expertise dans des instances ministérielles d'évaluation nationale:

- Nommé par décret au Haut Conseil de la Santé Publique (HCSP) – Commission Spécialisée « Risques liées à l'Environnement » (CSRE) (mandat 2011-2015), Ministère de la Santé.
- Élu vice-président de la CSRE du HCSP (mandature 2011-2012).
- Élu du bureau de la CSRE du HCSP (2011-2015).
- Membre du Groupe de travail PNSE 2 – Plan Santé Travail – Loi de Santé Publique du HCSP.

Participations à des instances nationales de recrutement :

- Membre du comité de sélection de la 16^{ème} section du CNU à l'université Lille (2017) (poste PR).
- Membre de deux comités à l'ÉSPÉ – Lille Nord de France (2016).
- Membre du comité de sélection de la 16^{ème} section du CNU à l'ÉSPÉ – Lille Nord de France (2014).
